



Commission à la Vie Sociale ESAT – Site de Cravanche Jeudi 4 juin 2026 à 10h

Présents :

Représentants des travailleurs : Gilles BOUCARD, Laurent CURNIER, Claire BOSCH.

Représentant des salariés : Aurélien LAINE

Représentant de l'Adapei : Patrick BONNET

Animation : Corinne REDERSDORFF, Directrice.

Corinne REDERSDORFF anime la commission de site en l'absence de Nicolas WALGER.
Il est possible que Nicolas reprenne le travail prochainement.

Validation du compte-rendu

Les participants valident le compte-rendu de la réunion de site du 12 février 2026 à l'unanimité.



Les congés d'été

Pour rappel, l'ESAT ferme ses portes du lundi 3 août au samedi 22 août 2026.

Pendant cette période, les travailleurs doivent poser 15 jours de congés payés.

Si un travailleur ne dispose pas des droits à congés nécessaires,

- Soit il pose des congés sans solde
- Soit il peut intervenir en renfort d'autres équipes travaillant pendant la période de fermeture. Cette possibilité est étudiée au cas par cas.



Jonxion : nouveaux horaires de travail

Pour améliorer l'organisation, et en accord avec l'ensemble de l'équipe des travailleurs, nous modifions les horaires collectifs de travail pour les prestations Jonxion :

- Démarrage de la journée : 7h45 / Fin de journée : 15h45
- Pause repas de 10h45 à 11h15 (sans changement)
- Pause-café post-service de 13h45 à 14h15 (sans changement)

Nous modifions officiellement les horaires à compter du 1^{er} juin 2026.



L'activité économique du site / les projets

Globalement, il y a toujours une belle activité sur le site de Cravanche, à l'atelier Maroquinerie, aux Pauses Café et pour l'ensemble des prestations.



Côté maroquinerie

Les commandes Hermès sont régulières et importantes.

Nous faisons encore appel à des partenaires pour nous aider à réaliser les volumes demandés.

Nous avons une 2^{ème} commande de protège-nuanciers pour un professionnel très satisfait du produit que nous avons développé.

Nous allons mettre à jour le catalogue Cadeaux d'affaires et chercher à mieux faire connaître notre offre auprès des professionnels.

Côté prestations

Nous avons créé un pôle d'activités « Entretien de locaux » avec les équipes existantes sur Belfort et sur Cravanche.

Nous avons présenté le projet aux équipes le 18 mars 2026

L'objectif est double :

- Mieux accompagner les parcours professionnels des équipes « Entretien de locaux »
- Sécuriser et développer l'activité économique.

Nous avons notamment :

- investi dans de nouvelles machines
- formé les équipes à la bonne utilisation des machines

Le site des Hauts de Belfort est un lieu de formation intéressant. Les équipes peuvent apprendre les différentes techniques de nettoyage, pour tout type d'espaces (ateliers, bureaux, salles de réunion, sanitaires...) avec différents matériels.

Aurélien LAINE est la coordination du pôle « Entretien de locaux ». Il travaille en lien étroit avec 3 moniteurs d'atelier : Jérôme FINEL, Nathalie LEHMANN et Virgile BAREY.

Nous avons déjà obtenu des travaux complémentaires, réalisés avec auto-laveuse.

Par exemple, nous réalisons :

- L'entretien de locaux administratifs pour l'entreprise Strasser
- L'entretien de nouveaux bâtiments industriels (bâtiment 328) pour Arabelle Solutions.

Côté Jonxion

Il y a toujours une belle activité à la cafétéria Les Tables d'Uzel La Jonxion.

Les clients ont toutefois tendance à moins dépenser pour leur repas à cause de l'augmentation des prix du carburant.

Cap Santé – Agir ensemble contre les addictions

Le programme « Cap-Santé – Ensemble, luttons contre les addictions » est déjà bien engagé.

Nous avançons notamment dans le déploiement de la démarche « Lieu de santé sans tabac » (LSST)

- Mary CAILLEAU anime des ateliers auprès de travailleurs fumeurs désireux d'arrêter le tabac et déploie des entretiens d'aide à l'arrêt du tabac depuis avril 2026.
- Nous allons définir des zones de tolérance fumeurs sur les 3 sites ESAT d'ici fin septembre 2026. L'objectif est de protéger la santé des non-fumeurs tout en permettant aux fumeurs de fumer s'ils le souhaitent.
- Nous allons déployer plusieurs actions de sensibilisation :
 - o Nous allons créer des « Journées bulles, sans tabac », le 3^{ème} jeudi du mois, à partir du mois de juin (18 juin 2026). Pendant ces journées, nous porterons des actions de prévention.
 - o Nous allons participer activement au « Mois sans tabac », en novembre 2026
- Nous allons organiser un événement pour officialiser notre engagement dans la démarche LSST le 15 octobre 2026, en présence de partenaires.

Il est important pour nous de mener des actions de prévention santé au sein de l'ESAT et du DAJ.

Ces actions s'adressent à tous, aux salariés et aux personnes accompagnées.

Le saviez-vous ?

En France, il y a 18% de fumeurs.

A l'ESAT et au DAJ, il y a 30% de fumeurs. C'est beaucoup.

Défi connecté Sport-Santé

Nous avons participé au Défi connecté Mars Bleu, action de prévention du cancer colorectal.

Les travailleurs et les salariés apprécient ces défis.

Pour Mars bleu, il y a eu remise de récompenses.

Les plus gros marcheurs ont reçu des bons d'achat Décathlon.

Du 1^{er} au 15 juin, l'Adapei participe au Défi-Connecté « Sport pour tous » organisé par la Fondation Arc-En-Ciel.

Au total, il y a 15 équipes de l'ESAT et du DAJ qui se sont inscrites.

Toutes ces opérations permettent de promouvoir le sport-santé, dans un esprit d'équipe et de convivialité.



La nouvelle démarche PP : le recueil des souhaits / le PP remis en main propre



Pour rappel,
Nous avons souhaité améliorer nos pratiques d'accompagnement et faire évoluer notre manière de construire et de faire vivre les projets personnalisés.

Nous avons notamment créé un outil pour recueillir les souhaits des personnes accompagnées
Nous avons créé un modèle de PP plus facile à lire et à comprendre.

Vos questions / vos remarques

Questions relevant de la commission de site CVS de Cravanche ?

Pourrait-on organiser une nouvelle journée de cohésion d'équipe, pour intégrer les nouveaux arrivants ?

Nous allons réfléchir à la possibilité d'organiser une nouvelle journée de cohésion d'équipe, mêlant information, formation, réflexion et convivialité.



Pour la sortie d'été, est-il possible que l'équipe de Cravanche aille au zoo ? au cinéma ? à Europapark ? à Frais Pertuis ?

La fête d'été est organisée pour toutes les personnes accompagnées à l'ESAT et au DAJ.

Cette année, la fête se déroulera le vendredi 31 juillet 2026, le dernier jour avant les congés



Il y aura plusieurs propositions, chacun pourra s'inscrire selon ses envies, en fonction du nombre de places disponibles.

- Ecomusée d'Alsace,
- Accrobranche au Ballon d'Alsace
- Randonnée à la Forêt Enchantée à Boncourt

Pourrait-on disposer d'une salle réservée aux personnes accueillies équipée a minima d'un ordinateur pour réaliser des formations à l'utilisation de l'outil informatique, à la réalisation des démarches administratives en ligne (Doctolib, déclaration CAF). Ces formations seraient très utiles.



Ces formations existent déjà.

C'est le Pôle Accompagnement qui les propose.

Nous avons 2 salles informatiques équipées d'ordinateurs, une sur le site des Hauts de Belfort, et une sur le site de Meltière.

Ces formations sont ouvertes à tous les travailleurs de l'ESAT.

Chaque travailleur est invité à exprimer ses souhaits et ses besoins lors de la construction de son projet personnalisée.

Questions relevant du CVS

Chèques vacances : A l'approche des vacances, pourrait-on de nouveau avoir des chèques vacances ? Nous avons eu moins de chèques vacances cette année (10 chèques de 10 € au lieu de 12)



L'attribution de chèques vacances dépend des résultats économiques de l'ESAT.

Depuis plusieurs années, au regard de l'instabilité du contexte économique, les chèques vacances sont attribués une fois par an, au cours du 1^{er} semestre, une fois le résultat de l'année écoulée connu.

Arrêt maladie : Quand une personne est en arrêt maladie, elle est doublement pénalisée. Elle a 3 jours de carence et elle n'a pas droit à tous les chèques vacances. Pourrait-on faire autrement ?



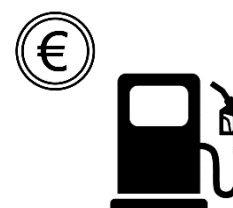
Nous avons déjà répondu à cette question.

- Nous maintenons les 3 jours de carence en cas d'arrêt maladie.
- Nous maintenons les règles d'attribution des chèques vacances qui valorisent le présentisme.

Le saviez-vous ?

A partir du 4^{ème} jour d'absence maladie, les travailleurs d'ESAT bénéficient d'un maintien à 100% de leur rémunération, pendant 3 ans. Ce n'est pas le cas des salariés.

Les personnes qui habitent loin et qui ne peuvent pas prendre les transports en commun peuvent-elles bénéficier d'un remboursement de leurs frais kilométriques ?



Nous avons déjà répondu plusieurs fois à cette question. La réponse ne change pas. L'ESAT ne rembourse pas les frais kilométriques des personnes pour les trajets domicile-travail.

En revanche, en lien avec la forte augmentation du prix du carburant, l'Etat a mis en place une prime carburant de 100 €.

Pour en bénéficier, vous devez

- appartenir à un foyer dont le revenu fiscal de référence **par part était inférieur ou égal à 16 880 € (sur la base des impôts 2025)**
- parcourir **une distance d'au moins 15 km par trajet domicile-lieu de travail, soit 30 km aller-retour ;**

La demande se fait en ligne, sur le portail :

<https://www.impots.gouv.fr/simulateur-aide-carburant-grands-rouleurs>

Temps partiel – Quelle sera la politique de l'ESAT ? Pourra-t-on encore travailler à temps partiel ? Des personnes sont inquiètes.

Nous aborderons cette question prochainement.

L'objectif n'est pas de passer tout le monde à temps plein.
L'objectif est de fixer un cadre commun, partagé. Et de faire en sorte que le temps partiel réponde aux besoins des travailleurs.



Questions relevant du CQVT

Entretien de locaux – Est-il possible d'avoir une autolaveuse autoportée supplémentaire ?

Nous avons déjà investi dans de 4 autolaveuses depuis le début de l'année. Pour l'instant, il n'est pas prévu d'en acheter une supplémentaire.

Nous réalisons les investissements en cohérence avec nos besoins et nos choix financiers.



Maroquinerie – Est-il possible d'investir dans une nouvelle refendeuse ? Celle que nous avons est vieillissante et a déjà pris feu à deux reprises.

Suite au départ de feu, nous avons réalisé plusieurs modifications sur la refendeuse et avons réussi à réduire le risque d'incendie.

Nous avons un prestataire qui réalise un entretien plus régulier.

Pour l'instant, la refendeuse fonctionne et permet de réaliser les travaux dont nous avons besoin.



Nous réfléchissons à son remplacement dans les prochaines années, en cohérence avec le développement de l'atelier Maroquinerie.

Pour rappel

Les comptes-rendus de CVS,
des commissions de site,
et des CQVT sont disponibles

- Dans les Espaces ressources de chaque site
- Via l'espace Documentation du Livret d'accueil Numérique de l'ESAT.



Scanne moi